

2019-2020 District Goals



Distrito: Distrito B 3
Área Estiutaria: South America, Central America, Caribbean & Mexico

CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES DE CLUB

En el año fscal 2019-2020 80% de dirigentes entiranties completarán la capacitación de dirigentes del club.

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de dirigentes del club

Alentiaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de dirigentes de club en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido

Apoyaré y promoveré los eventos de formación para dirigentes del club

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta

* El día 9 de Marzo de 2019 ya se realizó la 1a. Capacitación dirigida a Directiva 2019-2020, así como a los Jefes de Zona y Jefes de Región y a los integrantes del GAT (GLT, GMT Y GST) designados para el Ej 2019-2020

*El día 15 de Junio, se efectuará Capacitación para Directiva 2019-2020, Jefes de Zona y Región, Directivas de los Clubes, Miembros del GAT (GLT, GMT, GST) Asesores Distritales

* Promoveré la formación de Dirigentes de acuerdo al Plan de Desarrollo del GAT, mediante Capacitaciones después de las cuales, se reportarán a quien corresponda

*Convocaré a Eventos de Formación para dirigentes de Clubes a través de los Leones Orientadores Certificados

* Promoveré las Capacitaciones a los Socios en Juntas de Gabinete así como la participación en los Cursos impartidos por el Instituto de Liderazgo

SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA JEFES DE REGIÓN Y DE ZONA

En el año fscal 2019-2020, el 100 % de los nuevos jefes de zona y región seguirán una capacitación para jefes de región y de zona.

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de jefes de zona y de región

Alentiaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de jefes de zona y región en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido

Apoyaré y promoveré los eventos de capacitación para jefes de zona y de región

Animaré a mi coordinador de GLT del distrito a que solicite fondos para el desarrollo de liderazgo para compensar los costos de la capacitación de los jefes de zona

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta

* Entrega de Cronograma con las acciones específicas de su Cargo; previas a asumir sus responsabilidades. Esto a partir del mes de Mayo.

* Capacitación previa en las Juntas de Gabinete

* Solicitar Subvenciones para Capacitación específica de Jefes de Zona y Región

FORMACIÓN PARA TODOS LOS LEONES

Institutos Leonísticos de Lideratio

Durante el año 2019-2020, el distrito identificará 5 candidatos calificados para los institutos locales y programas de los institutos patrocinados por la Asociación Internacional de Clubes de Leones en su

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de identificación de candidatos calificados para los programas de los institutos

INVITAR PARA TENER IMPACTO

	Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto
1er trimestre	50
2º trimestre	50
3er trimestre	50
4º trimestre	50

Para finales del 4º trimestre, el distrito añadirá un total de 200 nuevos socios.

Elementos de acción:

Mi distrito establecerá 4 filiales de club.

Mi distrito juramentará 10 Leones nuevos menores de 40 años.

Mi distrito convertirá 5 Leos en Leones.

Mi distrito organizará al menos 12 eventos de promoción de aumento de socios

Todos los clubes de mi distrito fijarán metas individuales de afiliación

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. ¡Bastía con preguntas! Guía de afiliación con ideas referentes a la juramentación, Evaluación de las necesidades de la comunidad, Subvención de Aumento de Socio).

DESARROLLO DE CLUBES NUEVOS

	Nuevos clubes	Socios fundadores
1er trimestre	1	20
2º trimestre	1	20
3er trimestre	1	20
4º trimestre	1	20

Para finales del 4º trimestre, el distrito empezará con 4 nuevos clubes.
con un mínimo de 80 socios fundadores.

Elementos de acción:

Mi distritio se asegurará de que todos los Leones Orientadores se certifiquen y de que se les asignen clubes nuevos

Mi distritio organizará un taller de desarrollo de clubes nuevos

Mi distritio organizará 2 clubes de Leos.

Mi distritio iniciará 2 clubes especializados.

Deportistas

Jubilados

Mi distritio empezará 1-U club(es) universitariid(s) 1-U en escuelas / universidades

Mi distritio utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. Subvenciones de Aumento de Socios, Guía de Desarrollo de Nuevos Clubes y la Guía ¡Bastía con pregunta!).

RETENCIÓN DE SOCIOS

	Número de bajas
1er trimestre	50
2º trimestre	50
3er trimestre	50
4º trimestre	50

Para el cierre del 4º trimestre, la afiliación del distritio registrará un número de bajas inferior a 200 socios.

Elementos de acción:

Los coordinadores del GAT de mi distrito promoverán el uso de la encuesta titulada "¿Cómo califica su club?".

Mi distrito usará la Iniciativa Clubes de Calidad para apoyar la retención de los socios.

Los coordinadores del GAT de mi distrito se asegurarán de que todos los clubes lleven a cabo orientaciones eficaces para los nuevos socios.

Mi distrito llevará a cabo una encuesta para comprender mejor y evaluar la forma de mejorar el grado de satisfacción de los socios.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

*Designar responsables para cada una de las acciones anteriores

*Dar seguimiento al cumplimiento de los puntos anteriormente mencionados

META DE CRECIMIENTO NETO

200	+	80	-	200	=	80
Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto	+	Meta de fin de año de socios fundadores	-	Metas de retención	=	META DE CRECIMIENTO NETO

PERSONAS SERVIDAS

En el año fiscal 2019-2020 mi distritio prestará servicio a 100000 personas.

Elementos de acción:

Mi distritito va a utilizar y promover los recursos de servicio para lograr nuestra meta (es decir, los planificadores de proyectos de servicios, la Evaluación de las Necesidades de la Comunidad y de los Clubes, el desarrollo de alianzas locales y la guía de recaudación de fondos).

Alentará a los clubes de mi distritito a trabajar juntos para colaborar en sus proyectos de servicio y maximizar así el impacto positivo en su comunidad.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta

Trabajaré de cerca con los Coordinadores de las 5 Causas Globales, los cuales ya he nombrado como Líderes de las Causas Globales; que guiarán y motivarán a los Clubes a utilizar los Planificadores de los Proyectos de Servicio

ACTIVIDADES DE SERVICIO

En el año fiscal 2019-2020 mi distritito completará 6000 actividades de servicio.

Elementos de acción:

Instruiré a los clubes de mi distritito sobre nuestras causas globales

PRESENTACIÓN DE INFORMES DE ACTIVIDADES DE SERVICIO

Durante el año fiscal 2019-2020, 70% de los clubes en mi distritito informarán sobre sus proyectos de servicio a través de MyLion Web o vía MyLCI

Elementos de acción:

Los coordinadores del GAT de mi distritito organizarán capacitaciones de presentación de informes a través de MyLion para la web y proporcionarán el documento titulado Por qué es importante presentar informes de servicio a los asistentes

Alentará a todos los socios y a todos los presidentes de club de mi distritito a que descarguen la aplicación MyLion y la utilicen para todos los proyectos de servicio

Me aseguraré que el Equipo Global de Acción continúe apoyando a los clubes con la presentación de informes

Haré hincapié en la responsabilidad de los asesores de servicio de club en cuanto a la presentación de informes de actividades de servicio de sus clubes.

Mi distritito utilizará y promoverá los recursos de servicio para alcanzar nuestra meta (ej., la presentación de informes de actividades de servicio, la guía de presentación de informes de servicio (Por qué es importante presentar informes de servicio)).

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta

Atención y Guía a los Clubes del Distritito por el Coordinador de Causas Globales y GST

PARTICIPAR

Al final del año fiscal 2019-2020, 30% de los Leones de mi distritito entenderán el impacto de nuestra Fundación y demostrarán su apoyo con una donación a LCIF

Elementos de acción:

Recaudación de fondos

Durante el año 2019-2020, me asociaré con nuestro coordinador de LCIF de distritito para recaudar 1000.00 USD y apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Elementos de acción:

Mi distritito recaudará 1000.00 USD para apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Mi distritito asegurará 10 compromisos de clubes modelos para la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Mi distritito reclutará 5 clubes 100/100 este año

PROMOVER

Durante el año fiscal 2019-2020, 30% de los clubes del distrito presentará informes de sus proyectos de servicio a través de MyLion para la web o MyLCI

Elementos de acción:

Mi distrito instruirá a nuestros Leones sobre las causas globales sobre LCIF y las oportunidades de subvenciones disponibles.

Para todas las subvenciones otorgadas a mi distrito me aseguraré de que el 100% de los informes de los proyectos sean presentados a tiempo a LCIF para mantenernos al día en nuestras obligaciones y tener un buen historial a tomarse en cuenta para financiaciones futuras

Trabajo conjunto de GST, Coordinadores de Causas Globales (uno por estado) guía y seguimiento de los Informes de Clubes.